
Propozycja szkolenia antymobbingowego

Tytułem wstępu:

Czy wiesz, że wielu pracodawców dowiaduje się o zjawisku mobbingu na terenie swojej placówki z pozwu sądowego jaki otrzymuje?

Dlaczego?

Dzieje się tak ponieważ nie każdy wie, że to dyrektor będzie ponosił odpowiedzialność za wystąpienie mobbingu i jest bezpośrednio odpowiedzialny za wdrażania polityki antymobbingowej.

Zgodnie z zapisem **Art. 94³** Kodeksu Pracy:

§ 1. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.

§ 2. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§ 3. Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, **może dochodzić od pracodawcy** odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę

Już podczas pierwszej rozprawy sądowej prawdopodobnie padnie pytanie: co pracodawca zrobił w celu wywiązania się z obowiązku nałożonego na niego przez Kodeks Pracy? Jeśli w tej kwestii nie zrobił niczego – musi przygotować się na kłopoty.

Jak ich uniknąć?

Proponuję w pierwszej kolejności **przeszkolić wszystkich pracowników** w temacie zapobiegania mobbingowi i dyskryminacji w zakładzie pracy oraz **wdrożyć regulamin antymobbingowy**.

Propozycja:

- zorganizować szkolenie dla wszystkich pracowników zatrudnionych w placówce, podczas którego:

- uczestnicy zostaną zapoznani z teorią mobbingu i dyskryminacji; prezentacja / **czas trwania – 2 godziny** /;
- uczestnicy wezmą udział w warsztatach dotyczących prawidłowego rozpoznawania i definiowania mobbingu i dyskryminacji w zakładzie pracy / **czas trwania – 30 minut** /;
- uczestnicy dowiedzą się o wpływie zachowań asertywnych na skuteczność walki z mobberem / **czas trwania – 30 minut** /;
- uczestnicy poznają wpływ przemocy psychicznej na zdrowie osoby mobbingowanej lub dyskryminowanej – prezentacja połączona z dyskusją / **czas trwania – 30 minut** /;
- uczestnicy zostaną zapoznani z procedurą antymobbingową oraz dokonają wyboru tzw. „męża zaufania” / **czas trwania – 30 minut** /.

Co zyskuje pracodawca?

- przeszkolonych pracowników;
- certyfikat o odbytych szkoleniu dla każdego z obecnych na szkoleniu pracowników;
- pewność, że w razie pozwu o mobbing, pracodawca wywiązał się z obowiązku nałożonego na niego przez Kodeks Pracy, co wykaże przed sądem;
- gotowy regulamin na wypadek zaistnienia przemocy psychicznej na terenie zakładu pracy;
- komfort w związku z poinformowaniem swoich pracowników o konsekwencjach płynących ze stosowania przemocy psychicznej.

Pracodawco! Nie czekaj aż będzie za późno na szkolenie i wdrażanie regulaminu antymobbingowego!

Czas trwania szkolenia: 4 godziny

Cena: 800 zł / brutto

Kontakt: tel. 603 910 173

s.jakoniuk@wp.pl